



Offre Ref : 426734

Au 1er janvier 2017, les communautés de communes de Pornic et Cœurs Pays de Retz ont fusionné pour former une nouvelle intercommunalité de 14 communes entre l'agglomération nantaise et le littoral atlantique dénommée « Pornic Agglo Pays de Retz » regroupant un territoire de 54 000 habitants.

Dans ce contexte, la nouvelle agglomération poursuit ses missions liées à la compétence petite-enfance/enfance/jeunesse présente sur toute ou partie du territoire tout en ayant engagé une réflexion sur l'intérêt communautaire applicable au 1er janvier 2019. Pour accompagner les élus et la direction dans l'écriture de ce projet communautaire tout en maintenant un niveau de service de qualité à la population, « Pornic Agglo Pays de Retz » recrute pour le service « Petite enfance/Enfance/Jeunesse » son-sa chef de service.

Chef du service Petite Enfance/Enfance/Jeunesse

Date de publication : 09/04/2018

Date limite de candidature : 27/04/2018

Date prévue du recrutement : Dès que possible

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Salaire indicatif : Selon grille indiciaire, régime indemnitaire selon expérience

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ATTACHE
ATTACHE PRINCIPAL

MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 3 à Bac + 4

Domaine du diplôme requis : Formations générales

Spécialité du diplôme requis : Formations générales

Descriptif des missions du poste :

Proposer, mettre en œuvre et évaluer les politiques communautaires en matière de petite enfance, enfance jeunesse et assurer les relations avec les partenaires institutionnels (CAF, ASE, PMI) et associatifs en lien avec le domaine de compétence

Activités principales :

Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de petite enfance, d'enfance et de jeunesse et accompagnement des élus dans le cadre de l'étude relative à l'intérêt communautaire en cours d'élaboration

Direction et management du service PEEJ - Suivi budgétaire, étude des demandes de subventions liée à la compétence petite enfance/enfance/jeunesse, recherche et suivi des financements extérieurs liés à l'activité (Contrat Enfance Jeunesse, financements de projets...)

Rôle de conseil en direction des élus et de la hiérarchie

Conception et pilotage de l'activité des 3 pôles (petite enfance, enfance et jeunesse) et de leur fonctionnement par une évaluation continue et mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle de l'activité du service (gestion des dispositifs, Contrats Enfance Jeunesse, Projet Educatif de Territoire, définition des besoins futurs...)

Animation et développement des partenariats avec les acteurs éducatifs

Evaluations des programmes et projets petite enfance, enfance et jeunesse

Interlocuteur-trice privilégié-e des différents partenaires dont les associations intervenantes sur le territoire dans le cadre de la petite-enfance (associations d'assistantes maternelles, Maisons d'Assistantes Maternelles...), l'enfance (associations gestionnaires d'Accueil de Loisirs Sans Hébergements et d'Accueil Périscolaire...) et la jeunesse par un suivi des partenariats et des conventions d'objectifs et de moyens

Activités secondaires, accessoires, saisonnières :

Gestion administrative et suivi des locaux afférents à la compétence PEEJ en lien avec le service technique de Pornic Agglo Pays de Retz.

Profil recherché :

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint, le poste est basé à l'antenne administrative de Sainte-Pazanne

Encadrement de 3 pôles et de deux assistantes administratives :

pôle Petite-enfance (relais d'assistante maternelle) : 5 Educatrices de Jeunes Enfants répartis sur les 2 sites administratifs (siège social Pornic ; antenne Sainte-Pazanne)

pôle Enfance (accueil périscolaire) : 1 responsable de pôle et 9 agents répartis sur 2 sites

pôle Jeunesse (animation) : 1 responsable de pôle, 1 assistante administrative, 6 animateurs jeunesse et une animatrice du Point Information Jeunesse (renfort de saisonniers pendant les vacances)

Savoirs :

Enjeux et évolutions des politiques publiques enfance jeunesse

Cadre réglementaire du fonctionnement des établissements publics, des associations et des collectivités (fonction publique territoriale, marchés publics, régies de recettes, ainsi que le mécanisme des finances locales...)

Connaissance des acteurs et dispositifs institutionnels liés au domaine d'activités

Méthodologie d'ingénierie de projet

Méthodes et outils de management par projets et objectifs

Savoir Faire

Evaluer les effets et impacts au regard des objectifs et critères de résultat (ex. : note de synthèse, tableaux de bord, suivi budgétaire)

Accompagner le processus décisionnel (ex. : préparation et participation aux commissions PEEJ, préparation de la note de synthèse bureau et conseil communautaire)

Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques

Piloter des dispositifs contractuels en cours (ex. : suivi contrat enfance jeunesse)

Développer et coordonner des projets éducatifs inter et intra-services

Concevoir, budgéter les projets déterminés par les élus

Organiser, animer des réunions (ex. : réunion de service, comités de réflexion, rencontres partenariales,...)

Savoir être

Capacité d'écoute

Diplomatie

Adaptable

Autonome

Savoir travailler en équipe

Formations : formation supérieure dans le développement territorial, DEJEPS (ou équivalent) souhaité

Expérience : expérience significative dans un poste similaire, notamment en management d'équipe et relations avec les partenaires institutionnels (CAF, PMI...) et privés (associations).

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : SAINTE-PAZANNE

Service d'affectation : POLE PETITE ENFANCE/ENFANCE/JEUNESSE

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : DGS ou DGSA

Fonctions d'encadrement : plus de 9 agents

Catégorie des agents encadrés : CB

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Les candidatures (lettre de motivation + Curriculum Vitae) sont à adresser avant le 23 avril 2018 à :

Monsieur le Président

PORNIC AGGLO PAYS DE RETZ
ZAC de la Chaussée
2 rue du Dr Ange Guépin
44215 PORNIC

ou à contact@pornicagglo.fr

Informations complémentaires : Renseignements complémentaires : auprès de Monsieur Stéphane FETIVEAU, directeur général adjoint au 02 51 74 07 16

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.